



Houmault.com, cabinet de recrutement spécialiste du secteur **Optique & Photonique** est le partenaire privilégié des sociétés industrielles basées en Europe.

Notre vocation est de vous aider à recruter les meilleurs collaborateurs techniques ou commerciaux sur vos métiers de prédilection :

- optique
- mécanique
- électronique
- logiciels spécialisés

Notre expérience industrielle passée nous permet de comprendre rapidement vos compétences et vos besoins. Nous compléterons efficacement vos équipes lors des phases d'évaluation et de sélection. Nous garantissons, à nos clients et à nos candidats, le professionnalisme et la réactivité qu'ils sont en droit d'attendre.

Nous exerçons notre métier de recruteur avec passion, ce qui se caractérise par une vision et certaines spécificités :

Notre vision du métier de recruteur :

- Prendre en compte l'environnement humain et la culture d'entreprise de nos clients
- Attirer les meilleurs candidats en améliorant notre visibilité
- Rechercher l'excellence et la qualité
- Etre professionnel, sérieux et dynamique

Nos spécificités et nos atouts :

- Passion des technologies en général
- Positionnement sur une niche industrielle : secteur Optique & Photonique
- Très bonne connaissance du monde industriel
- Expériences opérationnelles au niveau technique et commercial (à l'export)
- Maîtrise de l'anglais

Typiquement, la méthodologie poursuivie lors d'une mission de recrutement peut être résumée comme suit :

La méthodologie :

- S'imprégner de la culture de l'entreprise pour identifier ses attentes
- Définir rigoureusement le profil des personnes recherchées
- Rédiger la fiche de description du poste
- Recruter par annonces sur internet (partenaires européens)
- Activer nos réseaux spécialisés (relationnel, grandes écoles, universités, syndicats professionnels)
- Rechercher dans notre CV Thèque
- Identifier et approcher les candidats
- Sélectionner par entretiens téléphoniques
- Evaluer les compétences techniques lors de tests fournis par nos clients
- Evaluer rigoureusement durant les entretiens physiques
- Étudier la personnalité
- Rédiger et diffuser les comptes-rendus d'entretiens
- Sélectionner et préconiser un candidat
- Contrôler les références professionnelles du candidat retenu
- Garantir le résultat de la sélection

Les missions de recrutement qui nous sont confiées, concernent les fonctions et disciplines suivantes :

Les disciplines principales :

- **Optique** : géométrie, physique, photométrie, colorimétrie, UV, visible, IR
- **Photonique** : lasers, capteurs, détection
- **Electronique** : analogique, numérique
- **Mécanique** : optomécanique, micromécanique, microsystèmes
- **Logiciels spécialisés** : Code V, ZEMAX, ASAP

Les fonctions techniques :

- Techniciens (fabrication, qualité, mesures, R&D)
- Ingénieurs d'études
- Chef de projets
- Chef de groupe
- Chef de département
- Direction technique ou opérationnelle (R&D, CTO, CEO)

Les fonctions commerciales :

- Assistant commercial
- Ingénieur d'affaires
- Ingénieur technico-commercial



Houmault.com

2934 avenue de la Résistance
F-83000 TOULON

+33 (0)4 94 03 46 49
recrutement@houmault.com
www.houmault.com